

Verlofdagenregeling vernieuwd

Per 1 januari 2012 is de verlofdagenregeling gewijzigd. De belangrijkste wijzigingen luiden als volgt:

- De wettelijke vakantiedagen (maximaal 20) vervallen 6 maanden na het kalenderjaar waarin ze zijn opgebouwd;
- Een arbeidsongeschikte werknemer bouwt nu ook tijdens zijn ziekteperiode wettelijke verlofdagen op. Hij moet die opnemen als hij op vakantie gaat;
- Opgebouwde verlofrechten tot 1 januari 2012 blijven bestaan (met een verjaringstermijn van 5 jaar).

Werkgevers en werknemers mogen in een CAO een afwijkende verlofregeling overeenkomen.