

Thuis aan het werk met behoud vergoeding reiskosten

23 juli 2013

Als een werknemer structureel één of twee dagen in de week vanuit huis werkt en op de andere werkdagen naar kantoor komt, mag u van de Belastingdienst ook een onbelaste vaste reiskostenvergoeding geven voor de dagen dat de werknemer thuiswerkt. Deze vergoeding mag onbelast verstrekt worden, aangezien het Handboek Loonheffingen beschrijft dat een fulltime werknemer op minstens 128 dagen per kalenderjaar moet reizen om een volledige onbelaste vergoeding voor woon-werkverkeer te mogen krijgen.

Omrekening bij minder werkdagen per week

Als een werknemer op minder dan vijf dagen per week werkt, moet u het standaard aantal werkdagen (214) en het minimum aantal reisdagen omrekenen. Als een werknemer vier dagen per week werkt, rekt u voor de vergoeding dus met $4/5 \times 214 = 171$ werkdagen. Als de werknemer in dit geval op jaarbasis minstens 102 dagen ($4/5 \times 128$) naar het werk reist, mag u de reiskostenvergoeding baseren op de volle 171 dagen.

Uitgaan van een hoger aantal werkdagen

Als u aannemelijk kunt maken dat een werknemer een hoger aantal werkdagen heeft (gerekend als een percentage van 214), mag u uitgaan van dat hogere aantal dagen. De werkelijke werkdagen moeten dan wel minstens 25% hoger liggen dan standaard.